

臺中市政府觀光旅遊局 112 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 113 年 2 月 17 日第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副局長室	副局長	陳育正	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	主任秘書	廖偉志	☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☒ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	技士	張雅晴	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人代理人)	秘書室	職務代理人	廖怡茹	☐ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☒ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳育正副局長	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：徐森杰	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>6</u> 人、女： <u>3</u> 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>112</u> 年 <u>2</u> 月 <u>22</u> 日 下半年： <u>112</u> 年 <u>8</u> 月 <u>24</u> 日	☒ 是 ☐ 否

五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	112 年度性別平等專案小組會議主要討論事項： (一)上半年會議： 1.審議 112 年度性別主流化執行成果報告。 2.參選「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」計畫主題之擬定。 3.參選性別平等故事獎主題之擬定。 4.研議 112 年度性別主流化及 CEDAW 訓練課程辦理形式。 5.112 年度性別分析報告主題之擬定。 (二)下半年會議： 1.112 年下半年性別平等政策方針工作計畫辦理情形報告。 2.審議 112 年度性別分析報告內容。 3.審議參選「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」計畫內容。 4.參選性別平等故事獎撰寫內容之審議。	☒是 ☐否
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證(附件 1)。	☒是 ☐否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證(附件 2)。	☒是 ☐否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒皆涵蓋六大工具 ☐未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒是 ☐否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	11	183%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	18	300%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10 小時	28	280%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人 數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	21	21	100% 機關正副首長、正副幕僚長及 單位主管(不含政務人員)
一般公務人員	2 小時	68	67	98.5% 含主管人員、性別業務聯絡窗 口、性別聯絡人及代理人

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
68	67	3 小時(含實體及數 位課程)	98.5%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源
1	2024 臺中國際踩舞嘉年華	徐森杰委員	本府性別平等專家學者推薦名單

二、自治條例：無

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.tourism.taichung.gov.tw/1504247/post	
(二)性別統計指標數		36	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1	☒ 新增 ☐ 修正	旅服中心服務人員	旅服中心服務人員按性別分

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.tourism.taichung.gov.tw/2461731/post		
(二)今年性別分析總篇數		1 篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		112 年 8 月 24 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期

1	PARK2 草悟廣場－促進性別友善之作法分析	觀光企劃科	陳正偉	112 年 9 月 30 日
性別分析摘要： (1)草悟廣場土地面積約 6,781 平方公尺，屬於園道用地，1 樓至地下 3 樓建物之新建工程於 102 年 3 月完工，提供綠色旅遊、停車空間、遊客服務等功能，自 109 年底重啟招商，由勤美集團接棒創新經營，更名為「PARK2 草悟廣場」，為市府與民間公私協力打造而生的「未來公園」，於 111 年 1 月開幕至今陸續榮獲美國謬思設計獎、金點設計獎及日本優良設計獎等 3 座國際設計大獎。 (2)本次性別分析有助於針對公共建設融入性別觀點，並以建構性別友善觀光旅遊基本需求環境提出具體改善方案，提升性別友善程度，以落實多元平權達到公園共融精神。				

柒、性別預算

一、112 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年 預算數	對促進性別平等之影響
1	臺中市政府觀光旅遊局暨所屬機關性別平等專案小組會議	5,000元	依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫等相關規定，定期召開性別平等專案小組會議，並邀請外聘委員參與，協助檢視本局各項性別主流化相關措施辦理情形，以強化本局性別平等專案小組之機制。
2	112年臺中市旅宿業輔導及品質提升計畫委託專業服務案	1,000,000元	透過講習訓練、專業顧客服務認證課程及實地輔導，以提升本市旅宿業之公共安全、服務品質，保障旅客觀光旅遊住宿品質。

3	2023中台灣元宵燈會	750,000元	考量女性及親子參與活動如廁之需求及便利性，於活動現場增設哺乳室、流動廁所及清潔維護，提供參與者友善及舒適環境。
4	2023臺中國際舞蹈嘉年華	1,344,000元	藉由舞蹈表演之推廣，串聯節慶活動，將性別平等觀點融入活動內容，並於活動現場增設哺乳室、流動廁所及清潔維護，提供民眾友善及舒適環境。
5	2023臺中國際花毯節	1,800,000元	將性別友善理念精神融入花卉花毯展區設計中展現，並建構性別友善環境，於活動現場增設哺乳室、流動廁所及清潔維護，提供民眾友善及舒適環境。
6	112年臺中市草悟廣場(含地下停車場)暨附屬設施委託經營管理案履約管理委託專業服務	30,000元	委託專業顧問團隊協助本局辦理履約管理作業，提供有助提升草悟廣場性別友善程度及促進性別平等之專業諮詢意見，並協助本局輔導民間機構之實際執行情形，提升性別友善程度，以落實多元平權達到公園共融精神。

7	112年度潭雅神綠園道觀光遊憩設施整建工程	6,000,000元	持續辦理景觀、植栽、人車分道及鋪面既有設施改善工程，提供全年齡層、全性別皆可使用之公共設施。
8	大坑登山步道維護工程	9,200,000元	大坑1號步道體訓場建置提升安全之附屬設施(含監視系統及避雷針系統等)，打造安全的遊憩空間，適用所有市民不分性別、年齡與能力使用。

二、111 年度及 112 年度性別預算差異比較

	計畫項目	111年 預算數	112年 預算數	增減情形		備 註
				金額	超過10% 差異說明	
1	CEDAW 消除對婦女一切形式公約與性別意識培力進階研習課程	14,520元	17,600元	增加 3,080元	辦理 CEDAW 消除對婦女一切形式公約與性別意識培力進階研習課程。	
2	太平咬人狗 坑登山步道 設施改善	8,200,000元	0元	減少 8,200,000元	111年度一次性計畫	
3	性別平等業務宣導	11,279元	25,914元	增加 14,635元	採購宣導品及舉辦性別平等相關宣導活動。	

4	臺中市政府 觀光旅遊局 暨所屬機關 性別平等專 案小組會議	0元	5,000元	增加 5,000元	依據臺中 市政府推 動性別主 動性化實 施計畫規 定聘請外 聘委員。	
5	112年臺中 市旅宿業輔 導及品質提 升計畫委託 專業服務案	0元	1,000,000元	增加 1,000,000元	為建構性 別友善環 境，提升性 別友善程 度。	
6	2023中台灣 元宵燈會	0元	750,000元	增加 750,000元	藉由提供 性別友善 措施，讓民 眾於友善 及舒適環 境參與活 動。	
7	2023臺中國 際舞蹈嘉年 華	0元	1,344,000元	增加 1,344,000元	藉由提供 性別友善 措施，讓民 眾於友善 及舒適環 境參與活 動。	
8	2023臺中國 際花毯節	0元	1,800,000元	增加 1,800,000元	藉由提供 性別友善 措施，讓民 眾於友善 及舒適環 境參與活 動。	

9	112 年臺中市草悟廣場(含地下停車場)暨附屬設施委託經營管理案履約管理委託專業服務	0元	30,000元	增加 30,000元	為符合多元族群之使用需求，並提升草悟廣場性別友善程度。	
10	112 年度潭雅神綠園道觀光遊憩設施整建工程	0元	6,000,000元	增加 6,000,000元	為促進性別平等業務推展，強化自行車道設施服務品質。	
11	大坑登山步道維護工程	2,170,000元	9,200,000元	增加 7,030,000元	為提供民眾安全遊憩空間，維護大坑登山步道。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.tourism.taichung.gov.tw/1812658/Lpsimplelist		
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	113 年 2 月 17 日		
性別平等措施成果彙整表			
類別	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
■辦理去除性別刻 板印象與偏見的政策 措施。	訂定本局暨所屬 機關「外館性別 友善環境自我評 核表」	本局業管之外館場域「石 岡旅客服務中心」納入臺 中市性別平等委員會第七 組「環境、能源與科技組」 112 年跨局處性別平等合 作議題，依委員建議，參考 石岡旅客服務中心實際情 形自訂本局外館自我評核 表。	附件 3

■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	辦理本局暨所屬機關 112 年度「CEDAW 消除對婦女一切形式公約與性別意識培力進階研習」課程。	根據本府性別主流化實施計畫(112-115 年)以及本局及所屬機關性別平等專案小組會議的共識，致力於普及性別觀念，提高同仁對性別議題的敏感度。今年，舉辦了一系列培訓課程，並邀請了本市性別平等委員會委員弘光科技大學老人服務與長期照顧事業系陳副教授瑛治擔任講者。此次研習課程中，深入討論了性別主流化工具的應用實例，同時結合了本局及所屬機關的業務。此次培訓課程特別考量了性平分析的需求評估，專注於探討本局及所屬機關所管理的觀光遊憩區域。一同思考該如何在這些地區建立性別友善環境，以提升遊客體驗，例如規劃與實施大甲鐵砧山雕塑公園親子共融遊憩空間。	附件 4
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	2023 中臺灣元宵燈會活動措施。	由本局主辦之「2023 中臺灣元宵燈會」展區位於中市西屯區中央公園，考量到婦女及幼兒的需求，除公園既設哺集乳室外，本局另建置 2 處臨時哺集乳室及 3 處娃娃車租借據點。經問卷統計高達 84%的遊客對活動整體策展與服務措施感到滿意，且受獲大眾肯定。此外，本局還記錄哺集乳室使用情形及娃娃車租借次數，作為評估性別友善措施需用數量之標準。	附件 5

■建構性別友善環境所推動之政策措施。	2023 臺中國際花毯節措施。	由本局主辦之「2023 臺中國際花毯節」展區位於臺中市新社區，考量到婦女及幼兒的需求，除公園既設哺集乳室外，本局另建置2處臨時哺集乳室及3處娃娃車租借據點。經問卷統計高達九成的遊客對活動整體規劃感到滿意。此外，本局還記錄哺集乳室使用情形及娃娃車租借次數，作為評估性別友善措施需用數量之依據。	附件 6
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	2023 臺中海線觀光推廣活動措施	由本局所屬機關主辦之「2023 臺中海線觀光推廣活動」位於中市大安及大甲地區，考量不同性別及全年齡層的旅客，本活動場地設置無障礙坡道、無障礙廁所及哺集乳室等設施，目的是為旅客打造一個友善觀光旅遊活動。	附件 7

■自製 CEDAW 教材案例	建立本市觀光遊憩區之性別友善環境之課程教材。	結合性別平等政策綱領與婦女政策綱領的理念，探討該如何推動本市觀光遊憩區的性別友善環境（如附件）。運用性別主流化的六大工具，包含性別意識培力、性別機制、性別統計、性別分析、性別預算、以及性別影響評估，協助全面地理解性別平等的原則。尤其是在性別統計方面，參考了政府公開資料，並針對觀光遊憩區的性別需求評估，思考改善友善環境之硬體設備。除此之外，從相關案例，借鏡其他地區、活動的經驗，更有效地策劃本市觀光遊憩區的性別友善環境。	附件 8
■CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	辦理本局暨所屬機關 112 年度「多元性別尊重及性騷防治」課程。	本年度本局強化了性別平等的宣導工作，特別邀請了性別人權專家、同時也是宏恩法律事務所的主持律師聶瑞瑩律師擔任研講者。在這次的研習課程中，深入探討了多元性別相關的知識，以及工作職場上性別騷擾的相關法律。這不僅僅是一場傳統的講座，研講者透過互動的方式引導參與者進行獨立思考，並通過實際案例貼近生活，使得課程更加生動有趣。	附件 9
選辦項目(請從以下 4 項類別至少擇 2 項填報)			

■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	112 年「建置外館及騎樓之性別友善環境」計畫	為了改善和打造本府外館場所的環境和空間，我們致力於以性別觀點為基礎，並致力於建立友善性的基礎設施。本局業管之「石岡旅客服務中心」已納入臺中市性別平等委員會第七組「環境、能源與科技組」在 112 年的跨局處性別平等合作議題中。	同附件 3
■推動性別電影院、讀書會活動合作方案。	辦理本局暨所屬機關 112 年度「性別主流化政策綱領研習-以本市觀光遊憩區之性別友善環境為例」研習課程。	112 年 4 月 19 日辦理該研習課程，課前內部調查本局同仁意見，彙整後經本局性別平等專案小組 112 年度第 1 次會議決議，採性別影片、短片賞析及實體研習等交叉方式辦理，課程播放「觀光、族群與性別—旅遊家與父權」短片及「家務分工・性別平權—我的神隊友」本局自製性別宣導短片，並邀請本市性別平等委員會委員弘光科技大學老人福利與長期照顧事業系陳副教授瑛治參與研習同仁座談，並就本局大甲鐵砧山雕塑公園親子共融遊憩空間、男性參與舞蹈嘉年華活動之性別分析、東豐自行車道及周邊基礎建設改善計畫及后里馬場整建工程傑出女性故事等做 4 案例分享。本次研習課程共計 39 位同仁參與（男性 13 人、女性 26 人、其他 0 人）。	同附件 4