

臺中市政府觀光旅遊局 113 年性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 114 年 2 月 24 日第七屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副局長室	副局長	陳育正	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	主任秘書	廖偉志	☐ 2 年以上 ☒ 1-2 年 ☐ 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	技士	張雅晴	☒ 2 年以上 ☐ 1-2 年 ☐ 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳育正副局長	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	應聘至少 2 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：徐森杰、游美惠	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：4 人、女：5 人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：113 年 2 月 17 日 下半年：113 年 12 月 25 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 審議 112 年度性別主流化執行成果報告。 2. 113 年度性別分析報告主題之擬定。	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		3. 研議 113 年度性別主流化及 CEDAW 訓練課程辦理形式。 (二) 下半年會議： 1. 113 年度性別分析主題「2024 中臺灣元宵燈會－促進性別友善之作法分析」報告及追認。 2. 審議 114 年度性別預算。 3. 討論本局參與本市性別平等委員會各分工小組 114 年跨局處合作議題。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證(附件1)。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證(附件2)。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力(人事室)

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	10	166%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	8	133%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	10	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	15	15	100%
一般公務人員	2 小時	68	68	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
68	68	2 小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估(觀光企劃科)

一、計畫案

序 號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	2025 臺中海洋觀光季	徐森杰	■ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	程序參與為提送本局性別平等外聘委員提供意見。

二、自治條例：無

伍、性別統計(會計室)

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.tourism.taichung.gov.tw/1504247/post	
(二)性別統計指標數		36	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	☒ 新增 ☐ 修正	旅遊服務中心服務人員	新增複分類-旅遊服務中心服務人員-教育程度

陸、性別分析(會計室)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.tourism.taichung.gov.tw/2461731/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		113 年 12 月 25 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	2024 中臺灣元宵燈會-促進性別友善之作法分析	旅遊行銷科	林侑廷	113 年 9 月 24 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
(1)中臺灣元宵燈會為本市歷年重大節慶、觀光活動，「臺中龍賀」2024 中臺灣元宵燈會在本市中央公園展演為期 13 日，佈展面積廣達 15 公頃，以「幸福宜居、永續旅遊」為主軸，打造廣闊華麗的神龍秘境，燈會期間共吸引 355 萬人次參觀，帶動周邊 82 億元觀光產值。				
(2)為深入了解中臺灣元宵燈會對全性別友善度，透過問卷調查，分析參與遊客的滿意情況以及對本次活動之建議，並以交叉分析各性別群體滿意度差異性，研擬實務化活動調整方針，後續提供全體民眾更友善的賞燈空間，以落實多元平權精神。				

柒、性別預算(會計室)

113 年均依預定計畫項目執行性別預算，以促進性別平等，落實推動性別主流化。

一、113 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	113 年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算 (新臺幣元)	追加(減) 後預算	
1	2024 中臺灣元宵燈會	750,000 元		針對女性及親子參與活動如廁之需求及便利性，增設哺乳室、流動廁所及清潔維護，提供參與者友善及舒適環境。
2	2024 臺中國際踩舞嘉年華	4,600,000 元		藉由舞蹈表演之推廣，串聯節慶活動，將性別平等觀點融入活動內容，並針對各年齡、性別建構性別友善無障礙環境，提供參與者友善及舒適環境。
3	2024 臺中國際花毯節	2,000,000 元		將性別友善理念精神融入花卉花毯展區設計中展現，並建構性別友善環境，於活動現場增設哺乳室、友善標示、無障礙設施、輔具等，提供民眾友善及舒適環境。
4	臺中市政府觀光旅遊局暨所屬機關性別平等專案小組會議	13,000 元		依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫等相關規定，召開性別平等專案小組會議，並邀請外聘委員參與，協助檢視本局各項性別主流化相關措施辦理情形，以強化本局性別平等專案小組之機制。
5	113 年臺中市草悟廣場(含地下停車場)暨附屬設施委託經營管理案履約管理委託專業服務	30,000 元		委託專業顧問團隊協助本局辦理履約管理作業，提供有助提升草悟廣場性別友善程度及促進性別平等之專業諮詢意見，並協助本局輔導民間機構之實際執行情形，提

				升性別友善程度，以落實多元平權達到公園共融精神。
6	性別影響評估作業聘請性別諮詢員審查費	2,000 元		聘請性別諮詢員提供性平意見及審查計畫書內容，以利於計畫研擬、決策階段納入性別觀點。
7	113 年臺中市旅宿業輔導及品質提升計畫委託專業服務案	1,000,000 元		透過講習訓練、專業顧客服務認證課程及實地輔導，以提升本市旅宿業之公共安全、服務品質，保障旅客觀光旅遊住宿品質。
8	113 年度臺中市觀光遊憩及自行車道設施維護工程	1,000,000 元		持續辦理自行車道性別友善廁所、親子廁所維護修繕及景觀、植栽、鋪面等既有設施改善工程，提供全年齡層、全性別皆可使用之公共設施。
9	大坑風景區西側登山步道周邊遊憩環境改善工程	8,300,000 元		優化大坑步道空間，並新建風動石公園停車場，設立友善多年齡層之停車環境、親子停車格劃設，落實多元平權。

二、112 年度及 113 年度性別預算差異比較

序 號	計畫項目	112 年 預算數	113 年 預算數	預算數增減情形		備 註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	2024 臺中國際踩舞嘉年華	1,344,000 元	4,600,000 元	增加 3,256,000 元	藉由提供性別友善措施，讓民眾於友善及舒適環境參與活動。	
2	2024 臺中國際花毯節	1,800,000 元	2,000,000 元	增加 200,000 元	藉由提供性別友善措施，讓民眾於友善及舒適環境參與活動。	
3	臺中市政府觀光旅遊局暨所屬機關性別平等專案小組會議	5,000 元	13,000 元	增加 8,000 元	聘請專家學者配合本局辦理性別平等專案小組會議。	

4	性別影響評估作業聘請性別諮詢員審查費	0 元	2,000 元	增加 2,000 元	聘請專家學者配合本局辦理性別影響評估作業。
5	113 年度臺中市觀光遊憩及自行車道設施維護工程	0 元	1,000,000 元	1,000,000 元	為促進性別平等業務推展，強化自行車道設施服務品質。
6	大坑風景區西側登山步道周邊遊憩環境改善工程	0 元	8,300,000 元	增加 8,300,000 元	為提供民眾安全遊憩空間，維護大坑登山步道。
7	112 年度潭雅神綠園道觀光遊憩設施整建工程	6,000,000 元	0 元	減少 6,000,000 元	112 年度一次性計畫。
8	大坑登山步道維護工程	9,200,000 元	0 元	減少 9,200,000 元	112 年度一次性計畫。

捌、性別平等措施(各科、人事室、)

性別平等措施成果報告公告網址		https://www.tourism.taichung.gov.tw/1812658/Lpsimplelist	
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間		114 年 月 日	
性別平等措施成果彙整表			
類別	計畫/方案名稱	內容簡述 (成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。(人事室)	113 年度「CEDAW 消除對婦女一切形式公約與性別意識培力進階研習」課程	113 年 4 月 26 日辦理研習課程，本次授課採演講及影片賞析形式辦理，實體演講邀請本局性別平等外聘委員游教授美惠擔任講座；影片賞析部分，於課程中放映「消除對婦女一切形式歧視公約國家報告在台灣」及「測量心女力」影片，	附件 3

		並邀請講座與學員互動討論。本次研習課程共計 43 位同仁參加（男性 21 人、女性 22 人、其他 0 人）。	
■建構性別友善環境所推動之政策措施(行銷科)	2024 中臺灣元宵燈會活動措施	於活動中建構性別友善環境，考量到婦女及幼兒的需求，現場增設哺乳室，提供民眾友善及舒適環境。此外，本局還記錄哺乳室使用情形，作為評估性別友善措施需用數量之標準。	附件 4
■建構性別友善環境所推動之政策措施(行銷科)	2024 臺中國際花毯節活動措施	於活動中展現不分男女老少合宜觀賞的花卉設計，並建構性別友善環境，於活動現場增設哺乳室、流動廁所及清潔維護，提供民眾友善及舒適環境。	附件 5
■建構性別友善環境所推動之政策措施(工程科)	臺中市潭雅神綠園道社南站休憩景點周邊景觀優化改善工程	針對潭雅神綠園道 3.5K 至 3.6K 社南站進行公廁設施改善，打造自行車道性別友善環境。	附件 5
■建構性別友善環境所推動之政策措施(企劃科)	臺中市草悟廣場(含地下停車場)暨附屬設施	草悟廣場設有公共廁所，包含男廁、女廁、性別友善廁所及無障礙廁所等，透過實際輔導民間機構之實際執行情形，以提升性別友善程度，以落實多元平權達到公園共融精神。	附件 5
■建構性別友善環境所推動之政策措施(風管所)	大坑風景區西側登山步道周邊遊憩環境改善工程	為提升遊憩空間環境性別友善，113 年增設之步道特色解說角色人物，採用去性別化之性別中立角色，同時滿足設計解說需求及性別友善之旅遊環境。	附件 5
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	113 年度「CEDAW 消除對婦女一切形式公約與性別意識培力進階研習」課程	113 年 4 月 26 日辦理研習課程，課程教材講義介紹 CEDAW 的核心概念（包含直接歧視，間接歧視，交叉歧視，暫行特別措施與實質平等），並著述 CEDAW 指引及案例，探討 CEDAW 的推動與本局及所屬機關業務之間的關聯性。	同附件 3

(人事室)			
■辦理性別平等宣導(人事室)	113 年度「從芭比談性別平等政策綱領」課程	113 年 7 月 18 日辦理該研習課程，本次授課採演講及影片賞析多元形式辦理。實體演講邀請本局性別平等外聘委員游教授美惠擔任講座；影片賞析部分，則於課程中放映「芭比」電影，探討父權社會與性別弱勢問題。本次研習課程共計 42 位同仁參加（男性 13 人、女性 29 人、其他 0 人）。	附件 6
選辦項目(請從以下 6 項類別至少擇 3 項填報)			
■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫(秘書室)	113 年「建置外館及騎樓之性別友善環境」計畫	臺中市石岡旅客服務中心納入 112 及 113 年臺中市性別平等委員會跨局處性別平等合作議題計畫書暨成果報告(第 7 組環境、能源與科技組「市府管轄及外館性別友善環境建置」計畫書暨成果報告)之列管場域，並定期(每半年 2 次)於分工小組會議及本市性別平等委員會議檢討，以達到硬體與公共空間及旅服人員諮詢服務皆滿足全年齡層各方面要求。	
■推動性別電影院(含映後座談會)或讀書會(人事室)	113 年度「從芭比談性別平等政策綱領」課程	113 年 7 月 18 日辦理該課程，於課程中放映「芭比」電影，探討父權社會與性別弱勢問題。本次研習課程共計 42 位同仁參加(男性 13 人、女性 29 人、其他 0 人)。	同附件 6
■結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW(不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。(人事室)	本局行政網站公開放置 CEDAW 宣導媒材	於性別主流化專區公開宣導本局自製影片「家務分工・性別平權——我的神隊友」；及放置 113 年性別主流化及 CEDAW 宣導教材，介紹 CEDAW 的核心概念(包含直接歧視，間接歧視，交叉歧視，暫行特別措施與實質平等)。	

