臺中市政府觀光旅遊局114年性別主流化執行成果報告（草案）

經本局性別平等專案小組115年3月11日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副局長室	副局長	蔡宗昇	□2年以上 □1-2年 ■1年以下
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	主任秘書	廖偉志	■2年以上 □1-2年 □1年以下
性別業務聯絡窗口（承辦人）	秘書室	技士	張雅晴	■2年以上 □1-2年 □1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：蔡宗昇副局長	■是 □否
二、外聘委員	應聘至少2名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：徐森杰、游美惠	■是 □否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：4人、女：5人 特殊情形說明：	■是 □否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年2月24日 下半年：114年7月22日、114年12月15日	■是 □否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1. 審議113年度性別主流化執行成果報告。 2. 參選「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」計畫，性別平等創新獎及	■是 □否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		性別平等故事獎主題之擬定。 3.研議114年度性別主流化及 CEDAW 訓練課程辦理形式。 4.檢討本局114年性別統計指標編製項目。 (二)下半年會議： 1.審議參選「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」計畫，性別平等創新獎及性別平等故事獎主題之提報內容。 2.本局 CEDAW 宣導媒材之審議。 3.審議115度性別預算。 4.114度性別分析主題「從旅宿業硬體設施建置分析環境營造及育兒分工之性平觀點」報告及追認。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	■是 □否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	■是 □否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	■皆涵蓋六大工具 □未涵蓋六大工具，缺：	■是 □否

參、性別意識培力

一、 性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率（實際研習時數/應研習時數）
性別聯絡人	6小時	10小時	167%
性別聯絡人（代理人）	6小時	6小時	100%
性別業務聯絡窗口（承辦人）	10小時	19小時	190%

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成參訓人數	完成率（實際完成參訓人數/總人數）
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	15	15	100%
一般公務人員	2小時	88	88	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率（實際完成參訓人數/機關總人數）

88	88	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、 計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	2026台中好湯溫泉季	徐森杰	■現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ■本市性別人才資料庫之民間專家學者	程序參與為提送本局性別平等外聘委員提供意見。

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1			□現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 □本市性別人才資料庫之民間專家學者	

伍、性別統計

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	https://www.tourism.taichung.gov.tw/1504247/post		
(二)性別統計指標數	54		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修	指標項目名	新增指標定義或

項次		說明	
	正	稱	指標修正說明
1.	■新增 □修正	旅服中心服務人員	旅服中心服務人員項下新增複分類按年齡別分

陸、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	https://www.tourism.taichung.gov.tw/2461731/post			
(二)今年性別分析總篇數	1			
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	114年 12 月 5 日			
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	從旅宿業硬體設施建置分析環境營造及育兒分工之性平觀點	觀光管理科	林股長大方	114年12月16日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
本性別分析以臺中市旅館業公共空間硬體設施為對象，檢視性別友善與親子友善環境現況。調查顯示，逾三成旅館設置性別友善廁所，但親子友善設施設置比例偏低，另換尿布台則多設於不限性別空間。分析指出旅館客房具私密性，旅客多於客房處理育兒需求，親子友善設施設置意願有限，具完整服務設施之大型旅館較為積極。未來建議結合「性別友善店家」認證與專業輔導，優化硬體配置並提升從業人員性別意識，打造多元包容的友善旅宿環境。				

柒、性別預算

一、114年性別預算編列情形

114年均依預定計畫項目執行性別預算，以促進性別平等，落實推動性別主流化。

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	2025中臺灣元宵燈會	770,000元		針對女性及親子參與活動如廁需求及便利性，增設哺乳室、流動廁所及清潔維護，提供參與者友善及舒適環境。
2	2025臺中國際踩舞嘉年華	4,600,000元		將性別平等觀點融入活動內容，加強舞團表演人員及相關工作人員性別觀念，並建構性別友善環境，提供參與者友善及舒適環境。
3	2025臺中國際花毯節	2,000,000元		將性別友善理念精神融入花卉花毯展區設計中展現，並建構性別友善環境，提供民眾友善及舒適環境。
4	臺中市政府觀光旅遊局暨所屬機關性別平等專案小組會議	24,000元		依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫等相關規定，召開性別平等專案小組會議，並邀請外聘委員參與，協助檢視本局各項性別主流化相關措施辦理情形，強化本局性別平等專案小組之機制。
5	114年臺中市草悟廣場(含地下停車場)暨附屬設施委託經營管理案履約管理委託專業服務	30,000元		委託專業顧問團隊協助本局辦理履約管理作業，提供有助提升草悟廣場性別友善程度及促進性別平等之專業諮詢意見，提升性別友善程度，以落實多元平權達

				到公園共融精神。
6	性別影響評估作業聘請性別諮詢員審查費	2,000元		聘請性別諮詢員提供性平意見及審查計畫書內容，以利於計畫研擬、決策階段納入性別觀點。
7	114年臺中市旅宿業輔導及品質提升計畫委託專業服務案	1,200,000元		透過講習訓練、專業顧客服務認證課程及實地輔導，以提升本市旅宿業之公共安全、服務品質，保障旅客觀光旅遊住宿品質。
8	后里泰安鐵道文化園區服務設施改善工程	613,000元		優化舊泰安車站旁既有公廁，並升級男廁為性別友善廁所，提供全年齡層、全性別皆可使用之公共設施。
9	2025臺中海洋觀光季	300,000元		透過海線活動，讓農漁女性表現自我及帶動地位形象提升，並提升民眾對多元文化的重視及保育海洋等永續議題。

二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年預算數	114年預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	2025中臺灣元宵燈會	750,000元	770,000元	增加20,000元		
2	2025臺中國際踩舞嘉年華	4,600,000元	4,600,000元	0元		
3	2025臺中國際花毯節	2,000,000元	2,000,000元	0元		

4	臺中市政府觀光旅遊局暨所屬機關性別平等專案小組會議	13,000元	24,000元	增加11,000元	增加外聘委員出席會議所需交通費。	
5	114年臺中市草悟廣場(含地下停車場)暨附屬設施委託經營管理案履約管理委託專業服務	30,000元	30,000元	0元		
6	性別影響評估作業聘請性別諮詢員審查費	2,000元	2,000元	0元		
7	114年臺中市旅宿業輔導及品質提升計畫委託專業服務案	1,000,000元	1,200,000元	增加200,000元	持續提升本市旅宿業之公共安全、服務品質，保障人才培育之性別友善程度。	
8	后里泰安鐵道文化園區服務設施改善工程	0元	613,000元	增加613,000元	為促進性別平等業務推展，強化自行車道設施服務品質。	

9	2025臺中海洋觀光季	0元	300,000元	增加300,000元	將性別平等理念納入活動規劃。	
10	113年度臺中市觀光遊憩及自行車道設施維護工程	1,000,000元	0元	減少1,000,000元	113年度一次性計畫。	
11	大坑風景區西側登山步道周邊遊憩環境改善工程	8,300,000元	0元	減少8,300,000元	113年度一次性計畫。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址			
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	年　月　日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	**計畫/方案名稱**	**內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)**	**備註**
應辦項目(以下每一類別均須填報)			

■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	辦理本局暨所屬機關114年度「CEDAW消除對婦女一切形式公約與性別意識培力進階研習」課程。	114年4月16日辦理研習課程，本次授課採演講及影片賞析形式辦理，實體演講邀請本局性別平等外聘委員游教授美惠擔任講座；影片賞析部分，於課程中放映「法律女王」影片，並邀請講座與學員互動討論。本次研習課程共計39位同仁參加（男性9人、女性30人、其他0人）。	詳見附件1
■建構性別友善環境所推動之政策措施	2025中臺灣元宵燈會活動措施	「2025中臺灣元宵燈會」16天展期共吸引約520萬參觀人次(男女比約4:6)，並於系統標記哺(集)乳室及性別友善廁所，並於活動現場導覽圖、摺頁及中央公園導覽APP 引導參與者使用。	 哺集乳室 性別友善廁所

■建構性別友善環境所推動之政策措施	2025臺中國際花毯節活動措施	透過遠傳電信大數據分析掌控人流，避免擁擠及維護觀賞品質，逾6萬人參與。 運用現地既有哺(集)乳室外，另架設三座哺(集)乳室。 運用活動官網及E化活動摺頁文宣的數位資訊，置入性別友善元素，逐步形塑臺中為多元包容城市。	 哺(集)乳室外觀 哺(集)乳室內部 臺中國際花毯節官網： https://www.flowercarpet.tw/ 活動現場電子摺頁 QR Code
■建構性別友善環境所推動之政策措施	台中豐原萬里長城登山步道服務再升級 嶄新性別友善公廁落成	透過跨越性別限制的包容設計，營造尊重多元、安全且自在的如廁空間，優化整體休憩體驗，讓不同性別的民眾都能在此平等、安心地享受山林之美。	

■建構性別友善環境所推動之政策措施	風動石公園環境性別友善措施	建構全年齡友善親子遊樂設施，併設有親子廁所及親子停車格。	詳見附件3
■自製CEDAW教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關CEDAW條文、一般性建議及性別統計	114年度「CEDAW消除對婦女一切形式公約與性別意識培力進階研習」課程	114年4月16日辦理研習課程，課程教材講義介紹CEDAW的核心概念(包含直接歧視，間接歧視，交叉歧視，暫行特別措施與實質平等)，並著述CEDAW指引及案例，探討CEDAW的推動與本局及所屬機關業務之間的關聯性。	詳見附件1
■辦理性別平等宣導	114年度「臺中觀旅局的性別友善行動—CEDAW與觀光業務的結合與應用」課程	114年5月26日辦理研習課程，指導學員操作人工智慧ChatGPT程式，並由講座親自示範如何從中汲取並建立完善的性別領域資料庫，引導學員透過與人工智慧問答互動方式，汲取與業務相關的性別實例，最後以性別預算編列作為總結。本次研習課程共計39位同仁參加(男性9人、女性30人、其他0人)。	詳見附件2
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			

■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	臺中市政府跨局處性別平等合作議題：第2組勞動與經濟組 114年~115年「商圈性別平等友善計畫」	2025中臺灣元宵燈會應用台中通及中央公園導覽APP 「2025中臺灣元宵燈會」16天展期共吸引約520萬參觀人次(男女比約4:6)，並於系統標記哺(集)乳室及廁所位置，友善活動參與者使用。 臺中國際花毯節： 1. 114年度預計建置活動官網及使用 E 化活動摺頁文宣。 114年度預計辦理影片、網路、電視及廣播媒體等數位宣傳行銷。 臺中國際花毯節活動於114年11月8日至11月30日辦理。執行進度如下： 1. 已建置活動官網及使用 E 化活動摺頁文宣。 宣傳行銷露出：市政新聞：21則、影音新聞：26則、網路新聞：238則、廣播媒體：1則。	 臺中國際花毯節官網： https://www.flowercarpet.tw/ 活動現場電子摺頁 QR Code

■訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	臺中市政府跨局處性別平等合作議題：第7組環境、能源與科技組 114年「結合性別友善數位服務措施融入跨局處大型活動」計畫	2025中臺灣元宵燈會應用台中通及中央公園導覽APP 「2025中臺灣元宵燈會」16天展期共吸引約520萬參觀人次(男女比約4:6)，並於系統標記哺(集)乳室及廁所位置，友善活動參與者使用。 臺中國際花毯節： 1. 114年度預計建置活動官網及使用 E 化活動摺頁文宣。 114年度預計辦理影片、網路、電視及廣播媒體等數位宣傳行銷。 臺中國際花毯節活動於114年11月8日至11月30日辦理。執行進度如下： 1. 已建置活動官網及使用 E 化活動摺頁文宣。 宣傳行銷露出：市政新聞：21則、影音新聞：26則、網路新聞：238則、廣播媒體：1則。	 臺中國際花毯節官網： https://www.flowercarpet.tw/ 活動現場電子摺頁 QR Code
■推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會	114年度「性別的實質平等：從電影『法律女王』談CEDAW」課程	114年4月16日辦理課程，於課程中放映「法律女王」電影，該電影取材自美國知名大法官露絲拜德金斯伯格(RUTH BADER	詳見附件1

		GINSBURG)的真實經驗，描述她自法學院畢業後，因飽受性別歧視，多次被律師事務所拒絕錄用，只能心灰意冷地從事教職，在偶然機會下，開啟了爭取兩性平權的生涯，甚至不惜站上法庭挑戰不重視女性的美國法律與社會結構，最終一步一步地成功解除法律對女性歧視的枷鎖。本次研習課程共計39位同仁參加（男性9人、女性30人、其他0人)。	
■結合機關業務自製 CEDAW 宣導媒材向民眾宣導 CEDAW（不含對內部公務人員之宣導)，宣導內容應含CEDAW條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。	製作「臺中市性別友善的觀光之旅」CEDAW宣導媒材	製作「臺中市性別友善的觀光之旅」CEDAW 宣導媒材，結合本市觀光景點（如大坑步道、東豐自行車道、中臺灣元宵燈會及花毯節等）設計互動式宣導內容，透過關卡問答方式介紹CEDAW 第2、5、11及14條及相關一般性建議，說明性別友善公共空間與旅遊環境的重要性，引導民眾從旅遊情境中認識性別平等理念，提升大眾對 CEDAW 與性別友善觀光環境之認識。	詳見附件4