

臺中市政府觀光旅遊局 109 年度性別主流化執行成果報告

經本局性別平等專案小組 110 年 2 月 24 日 110 年度第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	主任秘書室	主任秘書	林鴻文	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	專門委員室	專門委員	葉慶隆	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	技士	張雅晴	<input type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input checked="" type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：林鴻文主任秘書	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：徐森杰	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>6</u> 人、女： <u>3</u> 人 特殊情形說明：	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	第一次： <u>109</u> 年 <u>02</u> 月 <u>04</u> 日 第二次： <u>109</u> 年 <u>06</u> 月 <u>08</u> 日 第三次： <u>109</u> 年 <u>07</u> 月 <u>31</u> 日 第四次： <u>109</u> 年 <u>12</u> 月 <u>15</u> 日 第五次： <u>109</u> 年 <u>12</u> 月 <u>28</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：性平專案小組、性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		(二)下半年會議：性平專案小組、性別影響評估。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。(附件 1)	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。(附件 2)	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	10	167%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	7	117%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	10	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總 人數)
政務人員	2 小時	1	1	100%
中高階主管	2 小時	18	17	94%

一般公務人員	2 小時	45	42	93%
--------	------	----	----	-----

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
64	60	3 小時(含實體及數位課程)	94%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	109 年度臺中市風景區公共設施整建工程	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	109/2/4
2	百里登山步道計畫-大坑登山步道改善工程	陳艾懃	<input checked="" type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之	109/2/4

			民間委員 <input checked="" type="checkbox"/> 本市性別人才 資料庫之民間專 家學者	
--	--	--	----------------------------------------------------------------------	--

二、 自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1			<input type="checkbox"/> 婦權基金會性 別主流化人才資 料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本 市性別平等委員 會或專案小組之 民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才 資料庫之民間專 家學者	108/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公 布網址		https://www.tourism.taichung.gov.tw/1504247/post	
(二)性別統計指標數		34	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	公共建設哺乳室	公共建設哺乳室

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.tourism.taichung.gov.tw/1504247/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		109年2月4日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	到訪臺中外籍旅客 旅遊動向分析	觀光企劃科	米富祥	109年9月3日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
為針對入境旅客行銷臺中市觀光，需掌握到訪本市之來臺旅客人次與相關特性，以鎖定目標族群，擬定觀光政策與行銷策略精準投放，建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。				

柒、性別預算

一、109年性別預算編列情形

序號	計畫項目	109年預算數 (新臺幣元)	對促進性別平等之影響
1	百里登山步道計畫-大坑登山步道改善工程	600,000	本案為依據百里登山步道規劃內容辦理，針對大坑9號步道觀景平台、4號步道清涼亭、中柳亭及忘憂亭等休憩設施進行改善，設計上納入性別與無障礙友善概念，並賦予親山性、自然性及安全性的施工規範，打造適合全齡層及性別理想之登山健行旅遊之環境空間。

2	109年度臺中市風景區公共設施整建工程	450,000	本案依照大甲鐵砧山風景特定區觀光發展整體規劃，並將本區域重新定位，並施作雕塑公園西側觀景平台，以公平、彈性、簡單、明確、容錯、省力及合宜尺寸等設計原則，不但符合無障礙坡度規範，還可以讓所有市民不分性別、年齡均可欣賞西部海岸線風貌，且設置親子遊樂設施建構家庭遊樂場域，促進性別交流。(安全便利友善)
---	---------------------	---------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

二、108 年度及 109 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	108 年 預算數 (新臺幣元)	109 年 預算數 (新臺幣元)	增減情形		備註
				金額 (新臺幣元)	超過 10% 差異說明	
1	臺中市觀光遊憩及自行車道設施維護工程委託設計監造	2,000,000	0	-2,000,000	109 年該計畫無編列性別預算	109 年仍有編列該維護工程經費，惟內容未涉及性別平等業務，且未提本局性別平等專案小組會議辦理評估。
2	百里登山步道計畫-大坑登山步道優化工程	450,000	600,000	150,000	增設安全扶手及設置休憩設施提供短暫休憩使用。	109 年計畫名稱為「百里登山步道計畫-大坑登山步道改善工程」
3	臺中市風景區公共設施整建工程	450,000	450,000	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址		
性別平等措施成果報告 提送性別平等專案小組 通過時間	年 月 日	
性別平等措施成果彙整表		
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(附件 3)
<input type="checkbox"/> 結合本機關業務辦理 去除性別刻板印象與偏 見的宣導或政策措施。 <input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境所 推動之政策措施。 <input type="checkbox"/> 訂定跨機關合作之性 別平等政策、計畫。 <input type="checkbox"/> 結合企業推動女性就 業措施或其他性別平 等政策措施。 <input type="checkbox"/> 依轄內社經發展狀況 與不同性別人口需求， 或針對重要性別平等議 題(請參照行政院頒布 之性別平等重要議 題)，主動規劃與推動 性別平等措施。 <input type="checkbox"/> 推動性別電影院、讀 書會活動合作方案成 果。 <input type="checkbox"/> 結合本機關業務研發 自製 CEDAW 教材，並公 布於官網供參考運用。	建置風景區全齡 化性別友善公廁	為打造性別友善的休閒環境，促 進社會參與，並關注人身安全， 翻新風景區公廁，修建全齡化性 別友善廁所 109 年翻修大坑觀音 亭及大甲鐵砧山六角亭 2 座公廁 時，均於其中建置完成全齡化性 別友善廁間 1 座，讓遊客可以不 分性別、年齡使用，打造成為具 有特色的性平如廁環境。

臺中市政府觀光旅遊局暨所屬機關 性別平等工作小組設置要點

101年2月17日中市觀人字第1010001625號函訂定

- 一、臺中市政府觀光旅遊局〈以下簡稱本局〉及所屬機關為推動性別平等業務，營造無性別歧視之環境，特設性別平等工作小組（以下簡稱本小組），並訂定本要點。
- 二、本小組任務如下：
 - （一）性別平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
 - （二）性別平等觀念宣導及推動事項。
 - （三）現職人員落實推動性別主流化相關事項。
 - （四）其他性別平等促進事宜。
- 三、本小組置委員七至九人，其中一人為召集人及主席，由本局性別聯絡人兼任，其餘委員，經局內各單位推派人選，由局長選定後兼任之；其任一性別委員不得少於三分之一；必要時，得外聘專家、學者擔任之。
- 四、本小組委員任期為二年，期滿得續派之。委員出缺時，本局得予補派；補派委員之任期至原任期屆滿之日止。
- 五、本小組原則上每年開會一次，必要時，得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能出席時，得指定委員1人代理之。本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定，另必要時得召開會前協商會議，由召集人指定委員1人擔任主席，邀集相關委員開會協商。
- 六、本小組開會時，得視議題需要，邀請相關機關代表或學者、專家列席。
- 七、本小組成員均為無給職。非本局代表或學者、專家出席會議時依規定支領出席費。
- 八、本小組所需經費，由本局相關預算項下支應。

臺中市政府觀光旅遊局推動性別主流化實施計畫

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等工作小組」

- (一) 依「臺中市政府觀光旅遊局暨所屬機關性別平等工作小組設置要點」組成性別平等工作小組。
- (二) 成員：置委員七至九人，其中一人為召集人及主席，由本局性別聯絡人兼任，其餘委員，經局內各單位推派人選，由局長選定後兼任之；其任一性別委員不得少於三分之一；必要時，得外聘專家、學者擔任之。
- (三) 集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一) 深化性別統計與性別分析：

1. 辦理單位：本局會計室、人事室及相關單位。
2. 辦理內容：

- (1) 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
- (2) 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二)優先編列性別預算：

1.辦理單位：本局會計室及所屬各單位。

2.辦理內容：

(1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

(2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(3)彙整性別預算編列情形。

(4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(四)性別影響評估：

1.辦理單位：本局各單位。

2.辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

(五)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1.辦理單位：本局人事室。

2.辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年3小時以上訓練)：

①規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

②安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本局業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

柒、經費來源：由本局相關預算項下支應。

捌、預期效益：

- 一、 強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、 落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、 推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

性別平等措施成果照片

一、 大坑觀音亭





二、 大甲鐵砧山六角亭



