

臺中市政府觀光旅遊局111年性別主流化執行成果報告(草案)

經本局性別平等專案小組112年2月22日第一次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	副局長室	副局長	陳育正	☐ 2年以上 ☒ 1-2年 ☐ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	主任秘書室	主任秘書	林鴻文	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	秘書室	技士	張雅晴	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：陳育正副局長	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：徐森杰	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：6人、女：3人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：111年2月17日 下半年：111年12月23日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	111年度性別平等專案小組會議主要討論事項： (一)上半年會議： 1. 審議110年度性別主流化執行成果報告。 2. 性別統計指標之擬定。 3. 111年度性別分析報告主題之擬定。 4. 研議111年度性別主流化及CEDAW 訓練課程辦理形式。	☒ 是 ☐ 否

		(二)下半年會議： 1. 111年下半年性別平等政策方針工作計畫辦理情形報告。 2. 審議111年度性別分析報告內容。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證(附件1)。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證(附件2)。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺： _____。	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	10	167%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	11	183%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	10	100%

二、 其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	1	1	100%
中高階主管	2小時	21	21	100% 機關正副首長、正副幕僚長及單位 主管(不含政務人員)
一般公務人員	2小時	64	64	100% 含主管人員、性別業務聯絡窗口、 性別聯絡人及代理人

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
64	64	3小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、 計畫案

序 號	計畫案名稱	程序參與 者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案 小組時間
1	2023臺中國際花毯節	徐森杰	■ 婦權基金會性別 主流化人才資料庫 專家學者 ■ 現任或曾任本市 性別平等委員會或 專案小組之民間委 員 ■ 本市性別人才資 料庫之民間專家學 者	程序參與為提送本 局性別平等外聘委 員提供意見。

二、 自治條例：無

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.tourism.taichung.gov.tw/1504247/post	
(二)性別統計指標數		40	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	☒ 新增 ☐ 修正	民宿業經營者	民宿業經營者案性別分

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.tourism.taichung.gov.tw/1504247/post		
(二)今年性別分析總篇數		1		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		111年11月23日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號 性別分析名稱		承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	遊客到訪臺中谷關溫泉區泡湯旅遊行為探討	觀光管理科	張毓真	111年12月30日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
中臺灣特有旅湯文化之谷關為研究地區，透過實地及網路問卷方式，進行旅客對於旅遊意向、動機及遊憩品質等之調查，其呈現之數據，將有助於擬定觀光政策與行銷策略擬定及投放，同時建構性別的友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。				

柒、性別預算

一、111年性別預算編列情形

序號	計畫項目	111年預算數	對促進性別平等之影響
1	CEDAW 消除對婦女一切形式公約與性別主流化實例運用研習課程	14,520元	針對內部及所屬同仁於年度內辦理CEDAW 消除對婦女一切形式公約與性別主流化實例運用研習課程3小時，聘請該專業領域講師擔任講座，宣導性別平等意識，並與學員針對業務面向，剖析其與性別平等的關聯，另引領學員欣賞性別平等相關電影，以達落實性平觀念於職場中。
2	太平咬人狗坑登山步道設施改善	8,200,000元	強化步道設施服務品質，提供全性別、全年齡皆可使用之公共設施。
3	百里登山步道計畫-大坑登山步道整建工程	2,170,000元	增設8號步道公廁，規劃男、女廁及無障礙廁所共3間，並考量長者使用安全性，於男、女蹲式廁所內安裝扶手，打造性別友善之觀光旅遊環境。
4	性別平等業務宣導	11,279元	製作本局性別平等貼紙及採購宣導品，提供本局各旅遊服務中心旅服人員於導覽及旅遊諮詢時使用。

二、110年度及111年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	110年 預算數	111年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	「臺中市自行車驛站建置工程」計畫(第二期)	9,500,000元	0	減少9,500,000元	一次性計畫，111年無是項計畫	
2	CEDAW 消除對婦女一切形式公約與性別意識培力進階研習課程	14,200元	14,520元	增加320元		

3	太平咬人狗坑登山步道設施改善	0	8,200,000元	增加8,200,000元	於太平咬人狗坑登山步道入口處規劃男、女廁各1座，故111年增加820萬元以辦理該處工程。	
4	百里登山步道計畫-大坑登山步道整建工程	0	2,170,000元	增加2,170,000元	110年該計畫無編列與性別意識相關工項。	
5	性別平等業務宣導	0	11,279元	增加11,279元	製作本局性別平等貼紙及採購宣導品。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.tourism.taichung.gov.tw/1812658/Lpsimplelist		
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	112年2月22日		
性別平等措施成果彙整表			
類別	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	訂定本局暨所屬機關「外館性別友善環境自我評核表」	本局業管之外館場域「石岡旅客服務中心」納入臺中市性別平等委員會第七組「環境、能源與科技組」111年跨局處性別平等合作議題，依委員建議，參考石岡旅客服務中心實際情形自訂本局外館自我評核表。	附件3
■辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	辦理本局暨所屬機關 111 年度「CEDAW消除對婦女一切形式公約與性別意識培力	依據本府推動性別主流化實施計畫(108-111年)及本局暨所屬機關性別平等專案小組會議決議，推廣性別意識觀念，提升同仁性別敏感度，	附件4

	進階研習」課程	爰辦理本年度研習課程，並邀請本市性別平等委員會委員亞洲大學心理學系暨心理學研究所孫副教授旻暉擔任講座，於課程中探討性別主流化工具與實例運用，並結合本局觀光工程科業務，探討自行車步道周邊男女公廁比例及實務執行時遭遇的情形提出客觀建議，受訓學員佔本局同仁比例為41%。	
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	太平咬人狗坑登山步道設施改善	原太平咬人狗坑登山步道入口處無任何廁所設施男、女性登山遊客如廁時有諸多不便，亦面臨水、電及用地協調等難題，經多方溝通及各單位協助，克服困難，規劃男、女廁各1座，提供全性別登山遊客優質如廁環境。	附件5
■建構性別友善環境所推動之政策措施。	大坑步道推動多元性別友善空間(性別友善廁所)	為提升步道服務品質，111年度於大坑8號步道增設公共廁所(包含男廁、女廁、無障礙兼親子廁所)，並考量長者使用安全性，於男、女蹲式廁所內安裝扶手，打造性別友善之觀光旅遊環境。	附件5
■自製CEDAW教材案例	大玩台中-臺中觀光旅遊局FB粉絲團張貼性別圖卡	111年5月16日於本局大玩台中FB粉絲團張貼4張性別圖卡，並主動推廣宣導CEDAW第13及28條文探討可採取之政策措施，計109個讚，6次留言及8次分享。	附件6

■ CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	配合本府111年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工獎勵計畫，本局製作男性家務分工影片並放置局網供大眾閱覽	製作「我的神隊友-家務分工・性別平權」片長約5分鐘短片，闡述面對職場與家庭多重角色之壓力不分性別，以雙薪家庭常見之家務分工出發，鼓勵男性參與家務或育兒照顧以改善傳統家庭角色分工。 影片公開網址： www.tourism.taichung.gov.tw/2197041/post	
■ CEDAW 宣導或其他性別平等宣導	本局「慢旅臺中。性平齊行」性別平等貼紙	印製「慢旅臺中。性平齊行」性別平等貼紙，並於本局各旅遊服務中心辦理遊客宣導、旅遊導覽及諮詢時，適時融入本局權管之自行車道及登山步道相關性別平等措施，提升遊客對本局的認知。	附件7
選辦項目(請從以下4項類別至少擇2項填報)			
■ 訂定跨機關合作之性別平等政策、計畫	111年「建置外館及騎樓之性別友善環境」計畫	為優化並打造本府外館場所環境及空間領域具有性別觀點且友善性的基礎設施，本局業管之「石岡旅客服務中心」納入臺中市性別平等委員會第七組「環境、能源與科技組」111年跨局處性別平等合作議題。	
■ 推動性別電影院、讀書會活動合作方案。	辦理本局暨所屬機關 111 年度「CEDAW消除對婦女一切形式公約與性別意識培力進階研習」課程	111年7月14日辦理研習課程，課前內部調查本局同仁意見，彙整後經本局性別平等專案小組111年度第1次會議決議，採工作坊及電影賞析方式，電影播映「RGB：不恐龍大法官」紀錄片，映後邀請本市性別平等委員會委員亞洲大學心理學系暨心理	同附件4

		學研究所孫副教授旻暉與參與研習同仁座談，探討職場之性別、權力、家庭等文化，從影視及性別的角度探索多元性別議題。本次研習課程共計42位同仁參與（男24人、女18人）。	
--	--	--	--